

竜王町の技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

平成 20 年 6 月

1. 現状

(1) 職種ごとの人数、平均年齢、平均給与等および民間従業員データ

区 分	公 務 員					民 間			備考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給料月額 (B)	
竜王町	52.8 歳	9 人	278,433 円	292,796 円	286,096 円	—	—	—	—
学校給食員	56.9 歳	5 人	295,680 円	304,093 円	301,593 円	調理師	38.5 歳	269,400 円	112.9
用務員	46.6 歳	3 人	230,867 円	238,984 円	235,484 円	用務員	53.9 歳	227,200 円	105.2
自動車運転手	51.0 歳	1 人	*	*	*	自動車運転手	54.6 歳	298,800 円	—
滋賀県	50.0 歳	301 人	337,584 円	382,218 円	366,756 円	—	—	—	—
国	48.8 歳	5,193 人	287,094 円	—	320,514 円	—	—	—	—
類似団体	48.9 歳	13 人	275,812 円	293,286 円	286,196 円	—	—	—	—

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成 16 年～18 年の 3 年平均)

※ **技能労務職の職種と民間の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。**

※ 「平均給料月額」とは、平成 19 年 4 月 1 日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

※ 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われているすべての諸手当(期末勤勉手当を除く)の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

※ 「平均給与月額(国ベース)」とは、公表されている国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで算出したものである。

※ 対象となる人数が 1 人の場合は個人情報保護の観点から、平均給料(与)月額欄を「*」としている。

(2) 年齢別職員数

区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上
町全体	0	0	0	1	0	0	1	0	2	1	2	1
自動車運転手	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
学校給食員	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0
用務員	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1

(3) その他の給与等に関する事項

① 給料表

国家公務員の行政職給料表(一)(二)の合成で、1 級制を採用しています。

② 手当

扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当

③ 昇給基準

毎年1月1日に、前1年間における勤務成績に応じて、4号給(57歳を超える場合は2号給)を標準として昇給させていきます。

2. 基本的な考え方

「竜王町行政改革集中改革プラン(平成17年3月)」の中で定員管理や給与の適正化について目標を掲げその推進に努めているところであり、技能労務職においては原則退職者不補充としており、総人件費の抑制に努めていきます。

給与については、民間の類似職種との均衡に留意し、より適正な運用に取り組んでいきます。

3. 具体的な取り組み内容

(1) 今日までの取り組み

- ① 平成18年4月から給与構造の見直しにより給与水準を平均1.4%を引き下げました。
- ② 57歳昇給抑制を実施しています。(標準昇給4号⇒57歳以降昇給2号)
- ③ 退職時特別昇給(旧1号)を廃止しました。(平成18年4月)
- ④ 退職者不補充の方針の下、業務内容を精査し必要な場合は、嘱託、臨時職員の非正規化による対応を行い、職員数の縮減と総人件費の抑制を行っています。
- ⑤ スクールバスの運行については平成12年から民間へ業務委託を行いました。

(2) 今後の取り組み内容について

① 給料表について

県や県内自治体の動向を注視し、民間の類似職種にとの均衡に留意しながら、適正な給料水準となるよう検討していきます。

② 民間委託の検討

現在、技能労務職については退職者不補充とし、新規採用を原則行わずに業務委託等を行いながら実施していく方針で取り組んでいます。現在の職員数は、技能職1名、労務職7名で年度別定年退職者数は下記の表のとおりです。今後10年間で50%の職員が定年退職を迎えることになることから、業務のあり方を精査し、委託化も含めて検討をします。

年度	4月1日現在の技能労務職職員数	定年退職予定者数	退職予定者内訳
平成20年度	8人	1人	用務員1人
平成21年度	7人	0人	
平成22年度	7人	0人	
平成23年度	7人	2人	調理師2人
平成24年度	5人	0人	
平成25年度	5人	0人	
平成26年度	5人	0人	
平成27年度	5人	0人	
平成28年度	5人	0人	
平成29年度	5人	0人	
平成30年度	5人	1人	自動車運転手1人